

## «Новое в законодательстве в сфере образования».

Уважаемые коллеги!

Жизнь не стоит на месте, в Российском законодательстве постоянно происходят изменения. За последнее время принято много новых в законодательных актов в сфере образования. Перечислю их:

Так в конце 2015г. начале 2016г. приняты:

**Постановление Правительства РФ от 27 февраля 2016 г. № 144 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы»**

Постановлением утверждаются изменения, вносимые в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295, в частности:

Утверждены правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование расходов, возникающих при реализации государственных программ субъектов Российской Федерации по созданию новых мест в общеобразовательных организациях.

Не использованный в отчётном финансовом году остаток субсидии подлежит возврату в федеральный бюджет в текущем финансовом году в соответствии с бюджетным законодательством.

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 28 декабря 2015 г. № 1527 «Об утверждении Порядка и условий осуществления перевода обучающихся из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности»**

Урегулированы вопросы перевода ребенка из одного детского сада в другой. Период (время) учебного года значения не имеет. Это возможно по инициативе родителей (законных представителей), при прекращении деятельности исходной организации, при аннулировании, приостановлении действия лицензии.

**Приказ Рособнадзора от 02 февраля 2016 г. № 134 «О внесении изменений в требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации, утвержденные приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 г. N 785»**

На сайтах школ и дошкольных учреждений должны размещаться сведения о размере платы за присмотр и уход за детьми

Установлено, что на сайтах указанных организаций в разделе "Сведения об образовательной организации", подразделе "Документы" должны размещаться документы об установлении размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей):

- за присмотр и уход за детьми, осваивающими программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

### **Так, в мае- июне 2016г. приняты:**

**Федеральный закон от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»**

Усовершенствован механизм проведения специальной оценки условий труда. Поправки нацелены на совершенствование законодательства в области специальной оценки условий труда.

Так, работники наделены правом обращаться к работодателю с предложением о проведении на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточнен порядок идентификации и измерений таких факторов.

Предусмотрено декларирование соответствия условий труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (кроме списочных рабочих мест). В отношении таких рабочих мест работодатель должен подать в территориальный орган Роструда уточненную декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Однако если в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе госнадзора за соблюдением трудового законодательства выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда, действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Уточнен орган, уполномоченный согласовывать снижение класса (подкласса) условий труда. Скорректировано содержание отчета о проведении специальной оценки условий труда. Введена обязанность работодателя направить организации, проводившей специальную оценку, копию утвержденного отчета.

Уточнены основания и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Скорректирован состав сведений, вносимых в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Уточнен состав сведений, вносимых в реестр организаций, проводящих специальную оценку. Указанные организации могут инициировать экспертизу качества специальной оценки условий труда.

Также урегулирован вопрос использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не аттестованных в соответствии с законодательством об

обеспечении единства измерений. Предусмотрен переходный период до 31 декабря 2020 г., в течение которого эти методики (методы) должны быть аттестованы.

Кроме того, внесены изменения в части персонифицированного учета в системе ОПС. Уточнена обязанность работодателя ежемесячно представлять в ПФР в числе сведений о каждом работающем данные о его ИНН. Такие сведения подаются лишь при их наличии у работодателя.

**Федеральный закон от 23 мая 2016 г. № 142-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 7 Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»**

Представителей профсоюзов и работодателей будут приглашать на заседания Правительства РФ.

Внесены изменения в Закон о Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Цель - поддержать предложения общероссийских объединений работодателей и профсоюзов по учету решений РТК, мнений ее сторон при рассмотрении и принятии законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

Установлен срок рассмотрения комиссией проектов указанных актов и принятия решения по итогам их рассмотрения - не более чем 30 дней.

Кроме того, установлено, что координаторы сторон, представляющих общероссийские объединения профсоюзов и общероссийские объединения работодателей, приглашаются на заседания Правительства РФ при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

**Федеральный закон от 2 июня 2016 г. № 166-ФЗ «О внесении изменений в статью 96 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»**

Усовершенствован порядок негосударственной аккредитации образовательных программ.

Поправки касаются профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Сфера действия профессионально-общественной аккредитации распространена на основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.

Конкретизирован порядок проведения профессионально-общественной аккредитации. Информация о результатах аккредитации должна размещаться в Интернете.

Предусмотрены формирование и ведение перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию.

**Постановление Правительства РФ от 17 мая 2016 г. № 434 «О внесении изменений в Правила подтверждения документов об образовании и (или) о квалификации»**

Срок проставления апостиля при подтверждении документов об образовании и квалификации будет уменьшен с 45 до 5 рабочих дней

В случае необходимости получения информации о выдаче документа от выдавшей его организации срок проставления апостиля может быть продлен региональным органом исполнительной власти, но не может превышать 45 рабочих дней со дня регистрации им соответствующего заявления. Уточнен также порядок осуществления таких запросов.

Постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального закона "О проставлении апостиля на российских официальных документах, подлежащих вывозу за пределы территории Российской Федерации".

**Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»**

Установлены особенности применения профессиональных стандартов в государственных внебюджетных фондах, государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в гос. корпорациях, госкомпаниях и хозяйственных обществах, более 50% процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

Указанные структуры утверждают с учетом мнения представительного органа работников планы по организации применения проф. стандартов.

В них определяется список проф. стандартов, подлежащих применению. Устанавливается потребность в профессиональном образовании (обучении) и (или) дополнительном профобразовании работников на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в проф. стандартах. Также в плане приводится перечень локальных нормативных актов и других документов организации, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению с учетом требований проф. стандартов.

Реализацию плановых мероприятий необходимо завершить до 1 января 2020 г.

Органам и организациям рекомендуется направлять предложения по актуализации профессиональных стандартов (при наличии) в Минтруд России для организации их рассмотрения в Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

Постановление вступает в силу с 1 июля 2016 г.

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»**

Режим работы педагогов регулируется с учетом новых особенностей.

Приведены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций. Это вызвано принятием нового Закона об образовании.

Так, расширен перечень показателей, учитываемых при установлении режима. Это в т. ч. продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку зарплаты), время, необходимое для выполнения дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора, объемы учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы).

Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) должен предусматриваться перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Пересмотрен ряд специальных положений.

Ранее утвержденные особенности признаны утратившими силу.

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 мая 2016 г. № 577 «Об установлении профессионального праздника - Дня воспитателя и всех дошкольных работников»**

27 сентября объявлено профессиональным праздником - Днем воспитателя и всех дошкольных работников

Соответствующий приказ принят Минобрнауки России. Согласно Постановлению Правительства РФ от 13.11.2013 N 1016 "Об установлении профессиональных праздников" профессиональный праздник может быть установлен по истечении не менее 15 лет со дня включения определенного вида экономической деятельности или сферы деятельности в соответствующий классификатор.

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»**

Утверждены новые правила предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

Право на получение такого отпуска предусмотрено Трудовым кодексом РФ, согласно которому педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Новыми правилами уточнено, что такое право распространяется на работников, замещающих должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678).

Кроме того, уточнен порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы при получении такого отпуска.

В соответствии с новыми правилами при предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:

1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и

поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;

2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Определено также, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором, а не уставом образовательного учреждения, как это было ранее.

Признан утратившим силу Приказ Минобробразования России от 07.12.2000 N 3570, которым был утвержден ранее действовавший порядок предоставления такого отпуска.

**Письмо Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2016 г. № 09-1086 «О единых подходах к подбору и назначению кадров в образовательных организациях»**

Разъяснены меры по недопущению назначения в число руководителей и преподавателей образовательных организаций лиц, в отношении которых имеются сведения об их приверженности деструктивной идеологии и радикальным религиозным течениям

В соответствии с Трудовым кодексом РФ к педагогической деятельности не допускаются, в частности, лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными;

- имеющие заболевания, предусмотренные установленным перечнем.

Минобрнауки России сообщает, что занятие должности руководителя образовательной организации лицами, которые не допускаются к педагогической

деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством, также запрещается.

Сообщается, что для предупреждения распространения идеологии экстремизма среди обучающихся деятельность педагогических работников и руководителей образовательных организаций всех уровней должна быть соотнесена с законодательством РФ, содержащим нормы, направленные на недопущение пропаганды идеологии насилия, в том числе экстремизма и терроризма. В частности, законом об образовании предусматривается запрет для педагогических работников на побуждение обучающихся к действиям, противоречащим Конституции РФ. Также законом установлен запрет на создание и деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях политических партий, религиозных организаций (объединений). УК РФ предусматривается ответственность за публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности и публичные призывы к осуществлению террористической деятельности или публичное оправдание терроризма.

**Письмо ПФ РФ от 07 апреля 2016 г. № 09-19/4844 «Об исчислении сроков при представлении работодателями сведений индивидуального (персонифицированного) учета в отношении работающих у них лиц»**

Согласно позиции ПФР, последний день срока представления сведений персонифицированного учета переносится на ближайший рабочий день, если он совпадает с выходным или праздничным днем

Согласно дополнению в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете..." страхователи обязаны ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять о каждом работающем у него застрахованном лице сведения индивидуального (персонифицированного) учета.

При этом законом не определен порядок переноса срока представления такой отчетности, если последний день срока приходится на выходной и (или) нерабочий праздничный день.

ПФР полагает возможным применение в данной ситуации положений, регулирующих представление ежеквартальной отчетности, предусматривающих порядок переноса последнего дня срока представления отчетности на ближайший рабочий день.

**Постановление Фонда социального страхования РФ от 31 мая 2016 г. № 61 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2017 год»**

Основные показатели по видам экономической деятельности: значения на 2017 г.

Чтобы экономически заинтересовать работодателей снижать профессиональный риск, к тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний применяются скидки и надбавки.

Последние не могут превышать 40% от страхового тарифа.

Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из следующих показателей. Это отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов. Число страховых случаев у страхователя на 1 тыс.

работающих. Количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме тех, что со смертельным исходом).

Установлены значения данных показателей по видам экономической деятельности на 2017 г.

Данные берутся за предыдущие 3 года. Если все показатели страхователя меньше установленных ФСС РФ, то применяется скидка, если больше - надбавка.

**Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»**

Затраты на оценку квалификации работников учитываются при налогообложении.

Внесены поправки в Налоговый кодекс России в связи с введением института независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам.

Прохождение такой оценки является добровольным и осуществляется за счет средств физлица или за счет средств работодателя (если инициатором ее проведения является работодатель).

Предоставлены налоговые льготы работодателям, которые направляют своих работников для прохождения оценки квалификации. Их расходы отнесены к уменьшающим налоговую базу прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (работ, услуг). Если же гражданин прошел оценку квалификации по собственной инициативе и за свой счет, на эти затраты ему предоставляется социальный вычет по НДФЛ в сумме фактически произведенных расходов.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 г.

**Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда»**

Ужесточена ответственность работодателя за задержку выплаты зарплаты.

Внесены изменения в некоторые акты по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения по оплате труда.

Отдельно закреплены нарушения по выплате зарплаты. Так, за невыплату или неполную выплату этих и иных сумм, предоставляемых в рамках трудовых правоотношений, если действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо за установление зарплаты в размере меньшем, чем предусмотрено трудовым законодательством, налагается штраф на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб.; на лиц, занимающихся деятельностью без образования юрлица, - от 1 тыс. до 5 тыс. руб.; на организации - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Введена прогрессивная шкала увеличения денежной компенсации за задержку выплаты полагающихся сумм.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм работник вправе обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты средств, в т. ч. в случае неперечисления сумм при увольнении.



Изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав. Они будут рассматриваться также по месту жительства работника (ранее - по месту нахождения работодателя).

Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней после его официального опубликования.

#### **Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 313-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»**

О дополнительном образовании детей и оказании обучающимся медицинской помощи.

Закреплено, что федеральные органы вправе обеспечивать в федеральных образовательных учреждениях организацию предоставления дополнительного образования детей.

До внесения изменений регионы были вправе предоставлять господдержку дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях.

Уточнено, что речь идет о поддержке дополнительного образования детей, включая финансирование предоставления такого образования в муниципальных и частных организациях.

Предусмотрено обучение педагогов навыкам оказания первой помощи. Прописано, что первичная медико-санитарная помощь обучающимся может оказываться медицинскими организациями, а также образовательными организациями, осуществляющими медицинскую деятельность.

#### **Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Скорректирован ТК РФ в части предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководящего персонала и работников госучреждений и предприятий.

Поправки предусматривают обязательное установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей (их заместителей, главбухов) и работников государственных и муниципальных учреждений, ГУПов, МУПов, государственных внебюджетных фондов и территориальных фондов ОМС. Он определяется госорганом, органом местного самоуправления, организацией, реализующими функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений и предприятий.

Поправки устанавливают ответственность руководителя организации за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы его заместителя и (или) главбуха и заработной платы других работников. Данное нарушение является основанием для прекращения с ним трудового договора.

Правительству РФ, региональным и местным органам власти предоставлено право утверждать перечни организаций, на которые указанные предельные уровни не распространяются.

Закреплена обязанность учредителей соответствующих фондов, учреждений, предприятий размещать информацию о среднемесячной (в расчете за год) зарплате вышеуказанных лиц на своих сайтах либо на сайтах самих организаций.

Предельные уровни соотношения, установленные с учетом поправок, применяются с 1 января 2017 г. Предельные уровни соотношения, установленные до вступления в силу изменений, - до 31 декабря 2016 г.

Федеральный закон вступает в силу со дня официального

## **Так в октябре 2016г. были приняты:**

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»**

Разработано типовое положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Цель – оказание содействия работодателям по созданию системы и ее функционированию. Установлена рекомендуемая структура и примерное содержание положения о СУОТ у конкретного работодателя.

Структура СУОТ у работодателей с численностью работников менее 15 человек может быть упрощенной при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, утверждаемое приказом работодателя с учетом мнения работников (представительного органа).

В указанном положении должны быть определены политика и цели работодателя в области охраны труда; обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя); процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. Предусмотрены планирование процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур; планирование улучшений функционирования СУОТ. Рассмотрены вопросы реагирования на инциденты, аварийные ситуации, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 28 сентября 2016 г. № 1230 «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора в сфере образования»**

Новым регламентом, в частности, установлено, что при осуществлении такого надзора должностные лица Рособнадзора обязаны составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных КоАП РФ. Ранее составление данных протоколов являлось правом, а не обязанностью таких должностных лиц.

Кроме того, такие должностные лица обязаны доводить до сведения органов прокуратуры информацию о наличии угрозы причинения вреда в случае, если при проведении проверки установлено, что деятельность организации представляет непосредственную угрозу причинения вреда жизни, здоровью граждан.

В исключительных случаях, связанных с необходимостью проведения сложных или длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований, срок проведения выездной плановой проверки может быть продлен, но не более чем на 20 рабочих дней.

Определено также, что уполномоченный представитель организации, в отношении которой осуществляются мероприятия по федеральному государственному надзору в

сфере образования, имеет право привлекать Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей либо уполномоченного по защите прав предпринимателей в субъекте РФ к участию в проверке.

Признан утратившим силу Приказ Минобрнауки России от 02 мая 2012 г. № 367, которым был утвержден ранее действовавший регламент осуществления данной функции.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 октября 2016 г. № 15-2/ООГ-3609 «По вопросу обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»**

Обучение по охране труда работодателей и работников организаций является видом образовательной деятельности

В этой связи организации, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны иметь документ, подтверждающий право осуществления образовательной деятельности (лицензию на осуществление образовательной деятельности, с указанием подвида дополнительного образования), выданный в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти.

Кроме того, Минтруд России разъясняет, что:

- проведение инструктажей по охране труда является одной из форм обучения по охране труда (проведение инструктажей не может подменять другие виды и формы обучения, например, периодическую проверку знаний требований охраны труда);

- все поступающие на работу в организацию лица, в том числе и внешние совместители, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда вне зависимости от того, проходил ли работник обучение по охране труда в период работы в другом хозяйствующем субъекте;

- проверка знаний требований охраны труда проводится после прохождения обучения по охране труда работниками организации в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 N 1/29.

**Информация Роструда от 19 октября 2016 г. «Роструд запустил интернет-сервис проверки трудовых договоров»**

Проверить трудовой договор на его соответствие требованиям законодательства возможно на одноименном интернет-сервисе Роструда

Данный сервис "Проверь трудовой договор!" доступен на порталах Роструда "Работа в России" (<https://trudvsem.ru>) и "Онлайнинспекция.рф" (<https://онлайнинспекция.рф>).

Таким образом, на портале "Работа в России" соискатели вакансии могут проверить проект трудового договора, предлагаемого работодателем, а на портале "Онлайнинспекция.рф" работники, уже заключившие договор, могут проверить, соблюдены ли их трудовые права.

В случае выявления несоответствий работник вправе обратиться в государственную инспекцию труда через другой сервис портала - "Сообщить о проблеме".

**Так в конце 2016г. приняты:**

**Федеральный закон от 19 декабря 2016 г. № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»**

С 1 июля 2017 г. МРОТ увеличится на 300 руб.

Приняты поправки к Закону о минимальном размере оплаты труда, согласно которым в будущем году МРОТ вырастет с 7 500 руб. до 7 800 руб. в месяц.

Таким образом, его размер повысится на 4%.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2017 г.

**Постановление Правительства РФ от 10 декабря 2016 г. № 1341 «О внесении изменений в Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

Скорректированы правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Установлено, что надбавка устанавливается страховщиком страхователю также в случае наличия у последнего в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц.

В этом случае страховщик рассчитывает надбавку на очередной финансовый год с учетом количества погибших.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 02 декабря 2016 г. № 706н «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления»**

Утверждена форма заявления для проведения независимой оценки квалификации и порядок его подачи

Устанавливается, что заявление подается соискателем лично, либо через законного представителя соискателя, или иным лицом, которому непосредственно соискателем выдана доверенность, оформленная в порядке, установленном законодательством РФ, в центр оценки квалификаций, либо направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по почтовому адресу центра, указанному в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, в том числе сети "Интернет".

В заявлении содержатся, в частности, следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, реквизиты документа, удостоверяющего личность;

- наименование квалификации;
- контактные данные заявителя;
- согласие с правилами проведения центром оценки квалификации независимой экспертизы квалификации в форме профессионального экзамена;
- согласие на обработку персональных данных.

К заявлению прилагаются документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации, указанные в реестре.

Приказ вступает в силу с 1 января 2017 года.

**Приказ Росстандарта от 08 декабря 2016 г. № 2007-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2016»**

С 1 июля 2017 года вводится в действие Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2016

Одновременно с указанной даты отменяются Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2003 и Общероссийский классификатор начального профессионального образования (ОКНПО) ОК 023-95.

**Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 г. «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год»**

Оплата труда бюджетников: единые рекомендации на следующий год.

Подготовлены единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 г.

Определены принципы формирования систем оплаты труда. Так, зарплата должна зависеть от квалификации сотрудника, сложности работы, количества и качества затраченного труда. Ее предельный размер ограничивать нельзя. Реальные зарплаты должны повышаться.

Перечислены обязательные нормы и условия оплаты труда. К ним отнесены МРОТ, районные коэффициенты, повышенная оплата "за вредность" и т. д. Также должны применяться профстандарты, Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

Системы оплаты труда устанавливаются и изменяются в т. ч. с учетом годового фонда оплаты труда, мнения профсоюзов, аттестации работников, систем нормирования труда.

Пересмотр норм труда допускается по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за 2 месяца.

Отдельно рассмотрены вопросы оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Даны рекомендации по формированию фондов оплаты труда.

Приведены особенности систем оплаты труда педагогических и медицинских работников, а также в учреждениях культуры, искусства и кинематографии.

**Информация Роструда «О применении статьи 2 Федерального закона от 3 июля 2016г. N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся оплаты труда»**

С учетом новой редакции статьи 136 ТК РФ заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего месяца, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца

Изменения в Трудовой кодекс РФ были внесены Федеральным законом от 03.07.2016 N 272-ФЗ.

Сообщается, что данный Закон не меняет порядка выплаты заработной платы. Требования по ограничению сроков выплаты заработной платы пятнадцатью календарными днями относятся к выплатам работнику начисленной заработной платы, которые производятся не реже, чем каждые полмесяца.

Относительно выплат стимулирующего характера (доплаты, надбавки, премии и т.д.) отмечено следующее.

Такие выплаты являются составляющей заработной платы, начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей и выплачиваются, в частности, за месяц, квартал, год и другие периоды. Сроки их выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

Если выплата премии работникам, например, за месяц, осуществляется в месяце, следующем за отчетным, или указан конкретный срок ее выплаты, а по итогам работы за год - в марте следующего года или также указана конкретная дата ее выплаты, то, по мнению Минтруда России, изложенному в письме от 15 сентября 2016 г. N 14-1/10/В-6568, это не является нарушением новых требований трудового законодательства.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 января 2017 г. № 10н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»**

Утвержден профессиональный стандарт для специалиста в области воспитания.

Основной целью вида профессиональной деятельности данных специалистов является организация воспитательного процесса с целью духовно-нравственного, интеллектуального, физического развития и позитивной социализации обучающихся на основе формирования у них опыта социально и личностно значимой деятельности, поддержки их социальных инициатив и учета индивидуальных потребностей.

В функции специалиста в области воспитания согласно профессиональному стандарту входит социально-педагогическая поддержка обучающихся в процессе социализации; организация деятельности детских общественных объединений в образовательной организации; организационно-педагогическое обеспечение воспитательного процесса; воспитательная работа с группой обучающихся.

Стандартом устанавливаются требования к образованию и опыту работы, необходимые специалисту для выполнения каждой из этих функций.

**«ОК 009-2016. Общероссийский классификатор специальностей по образованию»**

С 1 июля 2017 года вводится в действие Общероссийский классификатор специальностей по образованию ОК 009-2016

Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2007-ст взамен ОК 009-2003, ОК 023-95.

Классификатор предназначен для классификации и кодирования профессий, специальностей и направлений подготовки, используемых для реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования.

ОКСО используется при решении задач, связанных с:

регламентацией приема, образовательной деятельности и выпуска по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

определением прогнозной потребности в кадрах соответствующих квалификаций;

регламентацией лицензирования и государственной аккредитации образовательной деятельности в области среднего профессионального и высшего образования;

регламентацией статистического учета в области среднего профессионального и высшего образования.

ОКСО включает в себя:

профессии среднего профессионального образования;

специальности среднего профессионального образования;

направления подготовки высшего образования - бакалавриата;

направления подготовки высшего образования - магистратуры;

специальности высшего образования - специалитета;

направления подготовки высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

направления подготовки высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре;

специальности высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры;

специальности высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам ассистентуры-стажировки.

Это основные изменения законодательства за последнее время, все их нужно изучать, обсуждать для дальнейшего применения и недопущения ошибок, которые могут привести к негативным последствиям.

21.09.2017

## Минималку повысят до прожиточного минимума. Что это значит?

### Что произошло?

Президент РФ Владимир Путин предложил приравнять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности и раньше. Согласно законопроекту, МРОТ с 1 января 2018 года установят в размере 9489 рублей в месяц (85% прожиточного минимума трудоспособного населения), а с 1 января 2019 года и далее - в размере прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ за второй квартал предыдущего года. Правительство одобрило законопроект.

### В чем разница между ними?

**МРОТ** – это низший уровень оплаты труда сотрудника. Он определяется законодательством РФ. Работодатель не вправе устанавливать заработную плату меньше этой суммы, если сотрудник отработал полный месяц.

**Прожиточный минимум** – это оценка стоимости условной корзины обычного потребителя. Туда входит минимальный набор: продовольствие; затраты на уплату обязательных налогов и сборов; «коммуналка»; непродовольственные товары; услуги по сохранению здоровья и жизнедеятельности человека.

### И сколько они составляют?

В Трудовом кодексе РФ прописано, что минимальная оплата труда не может быть ниже прожиточного минимума, но по факту сейчас не так. Прожиточный минимум трудоспособного человека составляет **11 163** рубля, минимальная зарплата - **7800** рублей.

### А были такие люди, которые жили только на МРОТ?

Да. Вице-премьер Ольга Голодец отметила, что в России есть «уникальная бедность» - когда бедными являются работающие люди. По ее оценкам, 4,9 млн работников получают зарплату на уровне МРОТ, то есть ниже прожиточного минимума.

### Все поддержали это?

Да. Но профсоюзы предлагают повысить МРОТ до прожиточного минимума уже с 2018 года.

- Это хороший шаг вперед, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать с 1 января 2018 года. Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своем развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одновременно требуется в масштабах страны очень немного денег – всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчетам. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16–18 миллиардов затрат, - сказал на встрече с Владимиром Путиным глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.



## Откуда взять деньги на повышение МРОТ?

На повышение оплаты труда бюджетников деньги выделяют из федерального бюджета, а вот коммерческие компании должны будут повысить зарплаты из собственных средств.

## Это не приведет к инфляции?

Министр экономического развития Максим Орешкин заверил, что нет. Профсоюзы же считают, что это, наоборот, подстегнет развитие экономики за счет увеличения внутреннего спроса на товары и услуги, потому что сейчас у многих россиян просто не хватает денег на покупки